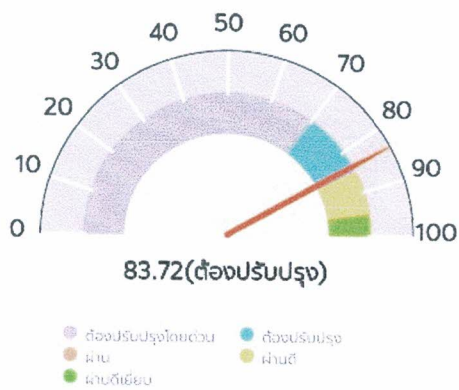


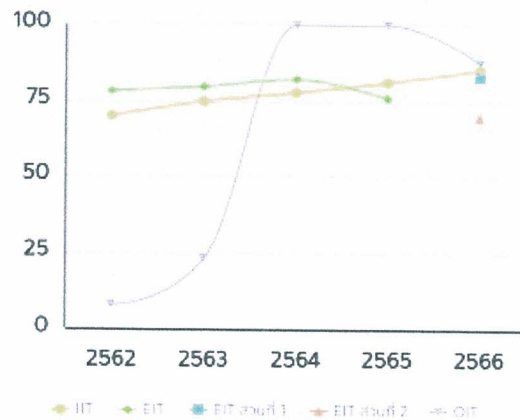
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๓.๗๒ คะแนน (ต้องปรับปรุง) มีรายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินในภาพรวม

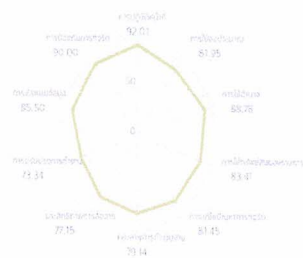


ผลการประเมินรายเครื่องมือนี้ออนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.01
2	การใช้เงินประมาณ	81.95
3	การใช้จ่ายาง	88.78
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.41
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.45
6	คุณภาพการดำเนินงาน	79.14
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.15
8	การปรับปรุงการทำงาน	73.34
9	การเปิดเผยข้อมูล	85.50
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	1๑	๘๖.๑๖	หน่วยงานมีผลการประเมินใน ทุกข้ออยู่ในระดับที่ผ่านการ ประเมิน ซึ่งไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งบ่งบอกว่าเจ้าหน้าที่ ทุกคนปฏิบัติด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกอง ทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้ รักษามาตรฐานไว้และ ปรับปรุงผลการปฏิบัติงานให้ เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป	สำนักปลัด	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผล คะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนน ทางเว็บไซต์ ทต.ยางชุม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	1๒	๘๗.๒๓					
	1๓	๘๕.๑๐					
	1๔	๙๖.๗๗					
	1๕	๙๖.๗๗					
	1๖	๑๐๐					
EIT	ส่วนที่	๑	๒	๑. ปรับปรุงขั้นตอนและ วิธีการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ปลุกจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานที่ดีและโปร่งใส ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	ทุกกอง	๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุง ขั้นตอนและลดระยะเวลาใน การปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อ ปลุกจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ทุกระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	E๑	๘๑.๙๗	๗๒.๕๐				
	E๒	๗๘.๗๔	๖๙.๗๕				
	E๓	๘๐.๙๐	๗๕.๑๗				
	E๔	๙๓.๕๘	๙๑.๖๗				
	E๑๑	๘๑.๙๔	๖๙.๗๕				
	E๑๒	๘๒.๐๐	๗๕.๑๗				
E๑๕	๘๕.๑๖	๗๘					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
OIT	O๑๑	๑๐๐	การดำเนินงานของหน่วยงานได้ รายงานเฉพาะรายงานผลการ ปฏิบัติงานประจำ แต่ไม่ได้ ดำเนินการรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	ในปีงบประมาณต่อไป ให้ส่วน ราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการ จัดทำรายงานผลการดำเนิน ประจำปี และรอบ ๖ เดือน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มี ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงาน	สำนักปลัด	ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนน ให้ทุกส่วนราชการทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	O๑๒	๐					
	O๑๓	๑๐๐					
	O๑๔	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การให้บริการและระบบ E - Service

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	๑๑	๘๖.๑๖	หน่วยงานได้คะแนนในระดับผ่านเกณฑ์การประเมิน ซึ่งบ่งบอกว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และควรพัฒนาการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้ปรับปรุงให้ได้มาตรฐานและปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	สำนักปลัด	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ ทต.ยางชุม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๑๒	๘๗.๒๓					
	๑๓	๘๕.๑๐					
EIT	ส่วนที่	๑	๒	๑. ปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดีและโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้มากขึ้น ๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการทำงานให้มากยิ่งขึ้น	ทุกกอง	๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อปลุกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ๓. ทำวารสารประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานเพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้ให้แก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	E๑	๘๑.๙๗	๗๒.๕๐				
	E๒	๗๘.๗๔	๖๙.๗๕				
	E๓	๘๐.๙๐	๗๕.๑๗				
	E๔	๙๓.๕๘	๙๑.๖๗				
	E๑๑	๘๑.๙๔	๖๙.๗๕				
	E๑๒	๘๒.๐๐	๗๕.๑๗				
	E๑๕	๘๕.๑๖	๗๘				
E๑	๘๑.๙๗	๗๒.๕๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การให้บริการและระบบ E – Service (ต่อ)

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
OIT	0๑๕	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งบ่งบอกว่าหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติเท่าที่ควร จึงควรรักษามาตรฐานไว้	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้ในข้อที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนที่จะส่งคำตอบ	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ ทต.ยางชุม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	0๑๖	๑๐๐					
	0๑๗	๑๐๐					
	0๑๘	๑๐๐					
	0๓๐	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
		๑	๒					
EIT	ส่วนที่			<p>๑. ประชาชนอาจเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานยังเข้าถึงได้ยาก</p> <p>๒. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ยังไม่ชัดเจน</p> <p>๓. ประชาชนบางรายยังไม่ทราบว่าหน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน และช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่บางรายอาจจะสื่อสารข้อมูลหรืออธิบายข้อซักถามไม่ชัดเจน</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ให้ประชาชนรับรู้และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานเมื่อเกิดปัญหา</p> <p>๒. ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนสามารถเข้าใจง่าย</p> <p>๓. สนับสนุนเจ้าหน้าที่ในการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ อาทิ ส่งเข้ารับการอบรม เป็นต้น</p>	ทุกกอง	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางเสียงตามสาย ทางเว็บไซต์ facebook และวิธีการเข้าใช้งานระบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริง เป็นประโยชน์ ชัดเจน ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย</p> <p>๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอยู่เสมอ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	E๖	๘๔.๐๖	๗๒.๕๐					
	E๗	๘๔.๑๐	๗๒.๓๓					
	E๘	๙๐.๓๙	๙๘.๓๘					
	E๙	๘๓.๐๓	๖๙.๖๗					
	E๑๐	๙๐.๓๙	๖๖.๖๗					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ต่อ)

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
OIT	0๑	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งหมายความว่า หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ จิงควรรักษา มาตรฐานไว้ ยกเว้น 0๙ ซึ่ง เป็น Social Network เนื่องจากเจ้าหน้าที่ขาดความ รอบคอบในการจัดทำเอกสาร	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกอง ทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้ รักษามาตรฐานไว้และ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผล คะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนน ทางเว็บไซต์ ทต.ยางชุม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	0๒	๑๐๐					
	0๓	๑๐๐					
	0๔	๑๐๐					
	0๕	๑๐๐					
	0๖	๑๐๐					
	0๗	๑๐๐					
	0๘	๑๐๐					
	0๙	๐					
	0๑๐	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	119	77.55	จากผลการประเมิน ยังมีบางข้อที่ยังไม่ผ่านตัวชี้วัด คือ ข้อ 119 120 121 124 เนื่องจากเจ้าหน้าที่บางรายยังไม่ทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องและขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน จึงทำให้เจ้าหน้าที่บางรายอาจมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยขาดการขออนุญาตให้ถูกต้องตามระเบียบ	กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบแนวทางหรือมาตรการที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการทุกชั้นตอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	120	80.77					
	121	83.97					
	122	86.06					
	123	94.65					
	124	77.48					
OIT	O34	100	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม 100	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ ทต.ยางชุม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	O35	100	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานไว้				

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ

ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	๗	๗๕.๓๕	จากผลการประเมิน ยังมีบางข้อที่ยังไม่ผ่านตัวชี้วัด คือ ข้อ ๗ ๘ ๙ ๑๐ ซึ่งแสดงให้เห็นดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่บางรายอาจไม่ทราบเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือส่วนราชการที่ตนปฏิบัติงาน และไม่มีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ ๒. เจ้าหน้าที่บางรายยังมีความเข้าใจว่าหน่วยงานมีการใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๑. ชักซ้อมความเข้าใจและให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดทำงบประมาณของหน่วยงาน ๒. กำหนดมาตรการหรือบทลงโทษหากเกิดกรณีมีเจ้าหน้าที่กระทำการใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและมีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	สำนักปลัด	๑. จัดประชุมชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำงบประมาณของหน่วยงาน ๒. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงมาตรการหรือบทลงโทษกรณีมีเจ้าหน้าที่กระทำการใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและมีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๘	๖๓.๔๒					
	๙	๗๙.๗๑					
	๑๐	๘๓.๙๔					
	๑๑	๙๕.๗๑					
	๑๒	๙๓.๕๘					
OIT	๐๑๑	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งหมายความว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานไว้ ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ ทต.ยางชุม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๐๑๒	๑๐๐					
	๐๑๓	๑๐๐					
	๐๑๙	๑๐๐					
	๐๒๐	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	1๑๓	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งบ่งบอกว่าได้ว่า หน่วยงานได้ปฏิบัติงานเป็นไป ตามระเบียบกฎหมายกำหนด	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกอง ทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้ รักษามาตรฐานไว้และ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	สำนักปลัด	๑. สำนักปลัดแจ้งเวียนให้ทุก กองจัดทำบันทึกตกลงการ ปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างผู้ ถูกประเมินและผู้ประเมินตั้งแต่ ต้นรอบของการประเมินเพื่อลด ปัญหาผลการประเมินอย่างไม่ เป็นธรรม ๒. ทำหนังสือแจ้งเวียนข้อมูล เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุก ระดับทราบโดยทั่วกันหรืออาจ แจ้งในที่ประชุมประจำเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	1๑๔	๑๐๐					
	1๑๕	๑๐๐					
	1๑๖	๑๐๐					
	1๑๗	๑๐๐					
	1๑๘	๑๐๐					
	1๒๗	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (ต่อ)

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้	การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
OIT	O๒๓	๑๐๐	หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งหมายความว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานไว้ ยกเว้น O๒๔ ซึ่งไม่มีการรายงานเรื่องงบประมาณ เกิดจากความเจ้าหน้าที่ขาดความรอบคอบไม่ชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณกรณีไม่ได้ใช้หรือไม่ได้มีงบประมาณต้องระบุให้ชัดเจน	ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติตามงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ ทต.ยางชุม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	O๒๔	๐					
	O๒๕	๑๐๐					
	O๒๖	๑๐๐					
	O๓๙	๑๐๐					
	O๔๐	๑๐๐					
	O๔๑	๑๐๐					

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แบบวัด	ข้อ	คะแนนที่ได้		การวิเคราะห์	วิธีนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา
IIT	l๒๕	๘๓.๙๔		หน่วยงานอาจยังขาดการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	พิจารณานำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานในทุกข้อคำถามที่บกพร่องและคะแนนน้อย	ทุกกอง	สำนักปลัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกกองที่รับผิดชอบ ITA ให้นำผลคะแนนในทุกข้อคำถามไปปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานดียิ่งขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	l๒๖	๘๑.๗๗						
	l๒๘	๘๒.๙๐						
	l๒๙	๘๑.๘๑						
	l๓๐	๘๐.๗๔						
EIT	ส่วนที่	๑	๒	ประชาชนไม่ทราบว่าหน่วยงานมีช่องทางการแจ้งข้อมูลในกรณี queพบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ซึ่งประชาชนอาจเห็นว่าหน่วยงานขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการแจ้งข้อมูลกรณีพบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อสร้างความมั่นใจกับประชาชนว่าองค์กรมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	สำนักปลัด	สำนักปลัดจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชน เช่น ใบปลิว แผ่นพับ เสียงตามสาย facebook เว็บไซต์ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	E๑๐	๙๐.๓๙	๖๖.๖๗					
	E๑๕	๘๕.๑๖	๗๘					
OIT	O๒๗	๑๐๐		หน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งหมายความว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วน ยกเว้น O๔๓ เจ้าหน้าที่ขาดความรอบคอบ การตอบเป็นการตอบจากข้อ ๔๒	กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้รอบคอบมากยิ่งขึ้นประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองทราบถึงผลคะแนนเพื่อจะได้รักษามาตรฐานไว้และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป	ทุกกอง	๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนผลคะแนนให้ทุกกองทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนทางเว็บไซต์ ทต.ยางชุม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	O๔๒	๑๐๐						
	O๔๓	๐						

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลยางชุม ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมีไม่เพียงพอ
๒. เจ้าหน้าที่บางรายไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓. การดำเนินการในแต่ละขั้นตอนของการประเมินเกิดความล่าช้า เนื่องจากต้องรอข้อมูลประกอบการจัดทำจากหลายส่วนราชการในหน่วยงาน
๔. ในการลงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานเกิดความล่าช้า เนื่องจากบางที่ที่ต้องการเพิ่มเมนูในเว็บไซต์ต้องรอแจ้งประสานกับผู้ดูแลระบบของเว็บไซต์ซึ่งหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้เอง
๕. เว็บไซต์ไม่สามารถเข้าใช้งานในระบบได้อยู่บ่อยครั้ง