



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลยางชุม  
อำเภอกุฉินชัย จังหวัดอุดรธานี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(รอบตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	นโยบายการด้านการวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๒	นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	-เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลยางชุม ได้รับโอนพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา คือ นายจිරศักดิ์ พรหมทอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลนาซา อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุตุบ จังหวัด อุดรธานี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓	นโยบายด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	<p>-เทศบาลตำบลยางชุม ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ กับหน่วยงานอื่นที่จัดการฝึกอบรม และเทศบาลได้ดำเนินการเอง ตลอดจนการอบรมโดยผ่านทางออนไลน์ จำนวน ๑๙ ราย</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. นายสมยศ รักษาพล หน.สำนักปลัดเทศบาล</li><li>๒. นางสาวนิตา สุริยวิริยะ ผอ.กองคลัง</li><li>๓. นายธรรมบุญ อเวระ ผอ.กองการศึกษา</li><li>๔. นายจิรศักดิ์ พรหมทอง ผอ.กองช่าง</li><li>๕. นางสาวสุพี แก้วมี หน.ฝ่ายอำนวยการ</li><li>๖. นางสาวรสสุคนธ์ ทองมัน นักวิเคราะห์ฯ</li><li>๗. นางสาวเสาวนีย์ บรรพต นักวิชาการศึกษา</li><li>๘. นางกิ่งแก้ว หงษ์ทอง ครู</li><li>๙. นางสาวราญ ฐระพะ ครู</li><li>๑๐. นางจินดารัตน์ เดชบัว จพง.ธุรการฯ</li><li>๑๑. นางหัสดาพร แก้วกล้า จพง.การเงินและบัญชี</li><li>๑๒. นายภาณุวัฒน์ ขาวขันธ์ จพง.ป้องกันฯ</li><li>๑๓. นายศุภชัย แผงสูงเนิน ผู้ช่วยนายช่างโยธา</li><li>๑๔. นางสาวรัชณี คัดจะทำ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ</li></ol>	

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			๑๓. นายศุภชัย แผงสูงเนิน ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑๔. นางสาวรัชณี คิดจะทำ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๑๕. นางสาวณัฐนรีย์ คล่องแคล่ว ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ ๑๖.นางสาวสุภาพร อ่อนดี คณงานทั่วไป ๑๗. นางสาววารีย์ วงษ์ช่างชื่อ คณงานทั่วไป ๑๘. นายวรุฒน์ ทองล้วน พนักงานขับรถยนต์ ๑๙. นางสาววิลาวัลย์ แสงสว่าง คณงานทั่วไป	
๔	นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงาน ผู้บริหาร	-เทศบาลตำบลยางชุม ได้สรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อมา ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยการขอใช้บัญชี ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศคณะ อนุกรรมการสรร หาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน เทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและ การยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่าน การสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา	
๕	นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕) ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้	

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ																														
			<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1406 385 1556 514">ระดับการ ประเมิน</th> <th data-bbox="1556 385 1684 514">พนักงาน เทศบาล (คน)</th> <th data-bbox="1684 385 1834 514">พนักงานครู เทศบาล (คน)</th> <th data-bbox="1834 385 1939 514">ลูกจ้าง ประจำ (คน)</th> <th data-bbox="1939 385 2056 514">พนักงาน จ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1406 514 1556 558">ระดับดีเด่น</td> <td data-bbox="1556 514 1684 558">๒</td> <td data-bbox="1684 514 1834 558">๓</td> <td data-bbox="1834 514 1939 558">-</td> <td data-bbox="1939 514 2056 558">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1406 558 1556 602">ระดับดีมาก</td> <td data-bbox="1556 558 1684 602">๑๐</td> <td data-bbox="1684 558 1834 602">๓</td> <td data-bbox="1834 558 1939 602">๒</td> <td data-bbox="1939 558 2056 602">๑๗</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1406 602 1556 646">ระดับดี</td> <td data-bbox="1556 602 1684 646">-</td> <td data-bbox="1684 602 1834 646">-</td> <td data-bbox="1834 602 1939 646">-</td> <td data-bbox="1939 602 2056 646">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1406 646 1556 689">ปรับปรุง</td> <td data-bbox="1556 646 1684 689">-</td> <td data-bbox="1684 646 1834 689">-</td> <td data-bbox="1834 646 1939 689">-</td> <td data-bbox="1939 646 2056 689">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1406 689 1556 733"></td> <td data-bbox="1556 689 1684 733"></td> <td data-bbox="1684 689 1834 733"></td> <td data-bbox="1834 689 1939 733"></td> <td data-bbox="1939 689 2056 733"></td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการ ประเมิน	พนักงาน เทศบาล (คน)	พนักงานครู เทศบาล (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	พนักงาน จ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒	๓	-	-	ระดับดีมาก	๑๐	๓	๒	๑๗	ระดับดี	-	-	-	-	ปรับปรุง	-	-	-	-						
ระดับการ ประเมิน	พนักงาน เทศบาล (คน)	พนักงานครู เทศบาล (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	พนักงาน จ้าง (คน)																														
ระดับดีเด่น	๒	๓	-	-																														
ระดับดีมาก	๑๐	๓	๒	๑๗																														
ระดับดี	-	-	-	-																														
ปรับปรุง	-	-	-	-																														
๖	นโยบายด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- การประเมินผลงานของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	เทศบาลตำบลยางชุม ได้ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่ง ครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย คือ ๑. นางกิ่งแก้ว หงส์ทอง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญ การ (อยู่ระหว่างแก้ไขผลงานฯ ตามหลักเกณฑ์เดิม) ๒. นางสาวราญ ฐรพะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญ การ (อยู่ระหว่างการพิจารณาผลงานฯ ของคณะกรรมการฯ ตามหลักเกณฑ์เดิม) ๓. นางดวงดาว ยาศิริ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญ การ (อยู่ระหว่างการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ใหม่)																															

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗	นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	ส่งเสริมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลยางชุม</li> <li>- มีประกาศเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการ ทางวินัย</li> <li>- แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ในสังกัดทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางและ ปฏิบัติตนตามประกาศฯ ที่กำหนด</li> <li>- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลยางชุม มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย</li> </ul>	
๘	นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการให้แก่ บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เทศบาลตำบลยางชุม ได้จัดให้มีสวัสดิการด้านการ รักษาพยาบาลให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ทุกราย ปัจจุบันเป็นการเบิกจ่ายตรง</li> <li>- เทศบาลตำบลยางชุม ได้ดำเนินการจัดให้มี สวัสดิการด้านการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ให้แก่ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ทุกคน อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง</li> <li>- เทศบาลตำบลยางชุม มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษา บุตรให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิ เบิกจ่ายได้ตามระเบียบที่กำหนด</li> <li>- เทศบาลตำบลยางชุม ได้ดำเนินการจัดหาวัสดุ สำนักงาน ครุภัณฑ์ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น</li> </ul>	

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร โต๊ะ เก้าอี้ ฯลฯ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- เทศบาลตำบลยางชุม ได้จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรม Big cleaning day เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมมือกันจัดกิจกรรมและสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ</li><li>- มีการจัดประชุมพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกเดือน เพื่อเสนอแนะความคิดเห็น ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน</li><li>- มีการตรวจคัดกรองเพื่อป้องกันการติดต่อของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVIT-๑๙) ด้วยชุดตรวจ ATK หรือ Antigen Test Kit ให้แก่คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานเทศบาลตำบลยางชุม ทุกคน ก่อนเข้าปฏิบัติงาน ตลอดจนการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการป้องกันการติดต่อของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVIT-๑๙) เช่น หน้ากากอนามัย แอลกอฮอล์ และเจลล้างมือ ฯลฯ</li></ul>	

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลยางชุม จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่กำหนดไว้ ทำให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ทำให้งานออกมามีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจ และหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

เอกสารประกอบการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร



เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 เทศบาลตำบลยางชุม ได้รับโอนพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 จำนวน 1 อัตรา คือ นายจิรศักดิ์ พรหมทอง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลนาข่า อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุตุบ จังหวัด อุดรธานี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป



คำสั่งเทศบาลตำบลยางชุม  
ที่ ๙๓ /๒๕๖๕  
เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล

---

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงรับโอนพนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมควร ระแพงศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม

บัญชีรายละเอียดการรับโอนพนักงานเทศบาล  
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลยางชุม ที่ ๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด ที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	นายจิรศักดิ์ พรหมทอง	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เทศบาลตำบลนาข่า อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุตุฉับ จังหวัดอุดรธานี	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	

(นายสมควร ระแพงศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม

## ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลยางชุม  
ได้รับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในการปฏิบัติงาน  
ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น



โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชน ประจำปี 2565  
ระหว่างวันที่ 23 - 24 มีนาคม 2565  
ณ หอประชุมเทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี



เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 น. นายสมควร ระแพงศรี ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชน ประจำปี 2565 ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ประชาชนทั่วไป พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง เทศบาล ตำบลยางชุม โดยมีวิทยากรให้ความรู้จากสำนักงานยุติธรรมจังหวัดอุดรธานี

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย  
ของบุคลากรในหน่วยงาน



นายสมควร ระแพงศรี ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม ได้มอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติ และการรักษาวินัยของหน่วยงาน การปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ในการจัดกิจกรรมเคารพธงชาติ ในทุกวันจันทร์ของ สัปดาห์



นายสมควร ระแพงศรี ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม ได้ส่งเสริมกิจกรรมทาง  
พระพุทธศาสนา เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล  
ยางชุมทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตปัจจุบันได้



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยางชุม โทร.๐-๔๒๑๒-๔๕๔๕

ที่ อต ๗๘๑๐๑ /-

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลยางชุม ทุกคน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

เทศบาลตำบลยางชุม จึงประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลยางชุมนั้น จึงขอแจ้งมาตรการดังกล่าวฯ ให้ทุกท่านทราบ ทั้งนี้ ได้ปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลยางชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสมควร ระแพงศรี)  
นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม

๑	๒	๓	๔
๕	๖	๗	๘
๙	๑๐	๑๑	๑๒
๑๓	๑๔	๑๕	๑๖
๑๗	๑๘	๑๙	๒๐



ประกาศเทศบาลตำบลยางชุม  
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เทศบาลตำบลยางชุม จึงประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ มีการยกย่องชมเชยและมอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยอาจมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีละ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๒ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติตนด้วยความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๒) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๓) การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม
- ๔) การอุทิศตนเสียสละเพื่องาน และส่วนรวม
- ๕) การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมขององค์กร เช่น
  - การตรงต่อเวลา
  - ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
  - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
  - อ่อนน้อมถ่อมตนไม่พุดจา้อวด
  - การทำงานเป็นทีม

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๒.๑ การว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วรายงานให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีทราบ

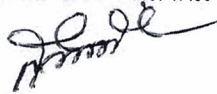
๒.๒ กรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย ให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ

๒.๓ มีมาตรการการรักษาวินัย และเป็นข้อห้ามในการปฏิบัติภายในองค์กร คือ

- ๑) ห้ามดื่มสุรา และเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒) ห้ามทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๓) ห้ามทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



( นายสมควร ระแพงศรี )

นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยางชุม โทร.๐-๔๒๑๒-๔๕๔๕

ที่ อต ๗๘๑๐๑ /-

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลยางชุม

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลยางชุม

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เทศบาลตำบลยางชุม จึงได้จึงประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลยางชุม การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย จึงขอแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคนทราบ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ต่อไป

( นายสมควร ระแพงศรี )

นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม

๑.....	๒.....	๓.....	๔.....
๕.....	๖.....	๗.....	๘.....
๙.....	๑๐.....	๑๑.....	๑๒.....
๑๓.....	๑๔.....	๑๕.....	๑๖.....

๗๙๙๖



ประกาศเทศบาลตำบลยางชุม  
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล  
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลยางชุม

อนุสนธิ จากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เทศบาลตำบลยางชุม จึงประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลยางชุม การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมควร ระแพงศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม

## ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต



วันที่ 1 มีนาคม 2565 เวลา 08.00 น. เทศบาลตำบลยางชุม ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสร้างแป้น อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจคัดกรองเพื่อป้องกันการติดต่อของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ด้วยชุดตรวจ ATK หรือ Antigen Test Kit ให้แก่คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานเทศบาลตำบลยางชุม ทุกคน ก่อนเข้าปฏิบัติงาน ณ หอประชุมเทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

## กิจกรรม โครงการ BIG CLEANING DAY



วันที่ 22 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 น. เทศบาลตำบลยางชุม นำโดย นายสมควร ระแพงศรี นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลยางชุมทุกคน ร่วมกิจกรรมโครงการ BIG CLEANING DAY รักษาความสะอาดบริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดธาตุนายชุม

การประชุมประจำเดือน  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลยางชุม





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลยางชุม โทร.๐-๔๒๑๒-๔๕๔๕

ที่ อต ๗๘๑๐๑ / -

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลยางชุม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลยางชุม จึงได้กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลยางชุม จึงแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคนทราบ ทั้งนี้ ได้ปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลยางชุม เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสมควร ระแพงศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม

๑.....	๒.....	๓.....	๔.....	๕.....
๖.....	๗.....	๘.....	๙.....	๑๐.....
๑๑.....	๑๒.....	๑๓.....	๑๔.....	๑๕.....
๑๖.....	๑๗.....	๑๘.....	๑๙.....	๒๐.....
๒๑.....	๒๒.....	๒๓.....	๒๔.....	๒๕.....
๒๖.....	๒๗.....	๒๘.....	๒๙.....	๓๐.....