

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลยางชุม
อำเภอกุตุฉับ จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอภูซำ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลยางชุม</p> <p>๒. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลยางชุม</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลยางชุม ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรา กำลังพนักงานเทศบาลในส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน</p> <p>๒. มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลดตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เช่น การปรับปรุงเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างภารกิจ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป เป็นต้น</p>	<p>มีแผนอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน และเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลบุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	<p>-</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุฉินชัย จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๒.นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>๑. มีการสรรหาบุคลากรเชิงรุก เป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรที่มีคุณภาพ</p> <p>๒. การคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี</p>	<p>๑. มีแนวทาง การปฏิบัติ การสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ ของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกักำหนด</p> <p>๒. สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบระยะเวลาในการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ ประกาศ/มติ ก.ท.จ.อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบ อัตรากำลัง</p> <p>๔. มีแผน และสามารถสรรหา พนักงานจ้างได้ตามกรอบ อัตรากำลัง</p>	<p>- ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ที่ว่างของเทศบาล เพื่อให้องค์กรได้ บุคลากรที่เป็นคนมีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับงาน และเป็น คนดี มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- ดำเนินการต่อสัญญาจ้าง สำหรับ พนักงานจ้าง ที่ผ่านการประเมินตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด</p>	<p>- เทศบาลตำบลยางชุม ได้ดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่ว่าง แต่ยังไม่ครบตาม แผนอัตรากำลังที่ว่าง</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอภูซำบ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ</p> <p>๒. จัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓. สร้างหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้</p> <p>๔. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>-องค์กรมีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ</p> <p>- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร</p>	<p>- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p> <p>- ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสายงาน และรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ให้เพื่อนร่วมงานต่อไป</p> <p>- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับการพัฒนาของบุคลากรและเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กร</p>	<p>- เนื่องจากเทศบาล มีงบประมาณไม่เพียงพอ จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้ครบถ้วน</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			<p>ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน มีการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p> <p>- จัดทำคู่มือเกี่ยวกับกาปฏิบัติงานหรือเส้นทางความก้าวหน้า</p>	
<p>๔.นโยบายด้านคุณภาพชีวิต</p>	<p>- มีระบบจัดสวัสดิการด้านต่างๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร</p>	<p>๑. บุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>๑. มีการจัดหาอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>๒. จัดให้มีมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)</p> <p>๓. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะ หรือจิตอาสาเทศบาลตำบลยางชุม</p>	<p>-</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอภูซำ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายด้านการปฏิบัติงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน	<p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อการเพื่อ ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง</p> <p>๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของ แต่ละตำแหน่ง แต่ละสำนัก/กอง เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือก ทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนา ความก้าวหน้าใน อาชีพและเป็นเงื่อนไขในการ ก าหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น</p> <p>๓. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และ จัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงาน ข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง และเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานเทศบาล ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ</p>	มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และมีคุณธรรม	-

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวิสัยของบุคลากร	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- องค์กรจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส - มีมาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัยให้ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ในสังกัด	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบตามนโยบายแต่ละด้าน - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	-