



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยางชุม โทร.๐-๔๒๑๒-๔๕๔๕

ที่ อต ๗๘๑๐๑ /-

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลยางชุม ทุกคน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

เทศบาลตำบลยางชุม จึงประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลยางชุม ดังนั้น จึงขอแจ้งมาตรการดังกล่าวฯ ให้ทุกท่านทราบ ทั้งนี้ ได้ปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลยางชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสมควร ระแพงศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม

๑.....	๒.....	๓.....	๔.....	๕.....
๖.....	๗.....	๘.....	๙.....	๑๐.....
๑๑.....	๑๒.....	๑๓.....	๑๔.....	๑๕.....
๑๖.....	๑๗.....	๑๘.....	๑๙.....	๒๐.....



ประกาศเทศบาลตำบลยางชุม
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เทศบาลตำบลยางชุม จึงประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ มีการยกย่องชมเชยและมอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยอาจมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีละ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๒ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติตนด้วยความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๒) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๓) การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม
- ๔) การอุทิศตนเสียสละเพื่องาน และส่วนรวม
- ๕) การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมขององค์กร เช่น
 - การตรงต่อเวลา
 - ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
 - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
 - อ่อนน้อมถ่อมตนไม่พุดจาโอ้อวด
 - การทำงานเป็นทีม

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๒.๑ การว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วรายงานให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีทราบ

๒.๒ กรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย ให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ

๒.๓ มีมาตรการการรักษาวินัย และเป็นข้อห้ามในการปฏิบัติภายในองค์กร คือ

- ๑) ห้ามดื่มสุรา และเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒) ห้ามทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๓) ห้ามทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมควร ระแพงศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม