



ประกาศเทศบาลตำบลยางชุม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเทศบาล
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

.....

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ไปแล้วนั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลยางชุม จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของพนักงานครูเทศบาล (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้
ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและ
พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน ดังนี้

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- ปริมาณผลงาน
- คุณภาพของงาน
- ความรวดเร็วหรือการตรงตามเวลาที่กำหนด
- การประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร
- อื่นๆ แล้วแต่กรณี

๑.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐)ให้นำสมรรถนะของ
พนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด มาใช้สำหรับการประเมินพนักงานจ้างโดย
อนุโลม ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ประกอบด้วย

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- (๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- (๔) การบริการเป็นเลิศ
- (๕) การทำงานเป็นทีม

โดยให้กำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ความต้องการ ในระดับ ๑

- พนักงานจ้างตามภารกิจ *ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ*

ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับ
พนักงานเทศบาลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงาน
หรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่ตำแหน่งของแต่ละประเภท

- พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยให้กำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ความต้องการ ในระดับ ๒

๒. ระดับผลการประเมิน ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

- ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
- ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
- ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
- ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
- ระดับปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาล อาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมและวิธีที่เทศบาลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุนันท์ ทองกัลยา)

นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม



.....ร่าง/พิมพ์

.....ทาน/ตรวจ

.....ปลัดเทศบาล

