

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลยางชุม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลยางชุม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1. มาตรการ/ แนวทางเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลาแล้วเสร็จในการ มาติดต่อราชการ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา แล้วเสร็จในการมาติดต่อ ราชการ ผ่านทางช่องทาง ต่างๆ - จัดทำแบบสำรวจความ ต้องการของผู้รับบริการและ นำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น - เสริมสร้างฐานความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม 	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. 65 – มี.ค. 65	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนภูมิ ขั้นตอนระยะเวลาแล้ว เสร็จในการมาติดต่อราชการ - มีสื่อประชาสัมพันธ์แผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลาแล้วเสร็จในการ มาติดต่อราชการ ผ่านทางช่องทาง ต่างๆ - มีการเสริมสร้างฐานความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาในแต่ละ ระดับควรติดตาม การปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ต่อเนื่องและใกล้ชิด - หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามา ในหน่วยงานให้สำนัก ปลัดแจ้งให้ทราบถึง มาตรการดังกล่าว
2. มาตรการ/ แนวทางเกี่ยวกับ การใช้ งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และ เผยแพร่อย่างโปร่งใส - จัดทำรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ และเผยแพร่ - จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ - ประชาสัมพันธ์แผนการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณ และ แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุก ส่วนราชการทราบ - เปิดเผยข้อมูลลงเว็บไซต์ เทศบาล 	สำนักปลัด/ กองคลัง	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ - มีรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ - มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ - มีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อ จัดจ้างให้ทุกส่วนราชการทราบ - ทุกส่วนราชการดำเนินการใช้จ่าย งบประมาณตามแผนที่ตั้งไว้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาในแต่ละ ระดับควรติดตาม การปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ต่อเนื่องและใกล้ชิด และเบิกจ่ายให้เป็นไป ตามแผน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
3. มาตรการ/ แนวทางเกี่ยวกับ การใช้อำนาจ หน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล - จัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานและการแบ่งสายงานในหน้าที่รับผิดชอบฯ - จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง 	สำนักปลัด และ ทุกส่วนราชการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	<ul style="list-style-type: none"> - มีคำสั่งมอบอำนาจให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล - มีการมอบหมายการปฏิบัติงาน - มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และมีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารควรติดตามการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ โดยผู้รับมอบอำนาจต้องรายงานถึงการใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำทุกเดือน
4. มาตรการ/ แนวทางเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือ/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง - จัดทำแบบคำร้องการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ - จัดทำบันทึกการปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 	กองคลัง และ ทุกส่วนราชการ	ม.ค. 65 – มี.ค. 65	<ul style="list-style-type: none"> - มีคู่มือ/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง - มีแบบคำร้องการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ - มีบันทึกการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการควบคุมการยืมทรัพย์สินของทางราชการ
5. มาตรการ/ แนวทางเกี่ยวกับ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ให้มุ่งสู่การเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความโปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดช่องทางรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย - พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนทางอินเทอร์เน็ตผ่านเว็บไซต์เทศบาล 	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. 65 – มี.ค. 65	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้บุคลากรของเทศบาล เรื่อง ข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในที่ประชุมประจำเดือน - มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์ของเทศบาล และทางเฟซบุ๊กของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว - ปรับปรุงการรับข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลเรียบร้อยแล้ว 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับควรติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในกฎหมาย
6. มาตรการ/ แนวทางเกี่ยวกับ คุณภาพการ ดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ หลากหลายช่องทาง - ให้นักงานเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน 	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ - ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพัฒนา เพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับควรติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง - รายงานการเข้ารับการอบรมฯ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
7. มาตรการ/ แนวทางเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และ เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	- มีสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละ ระดับควรติดตาม การปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ต่อเนื่อง
8. มาตรการ/ แนวทางเกี่ยวกับ การปรับปรุงการ ทำงาน	- จัดทำแบบสำรวจความ ต้องการของผู้รับบริการและ นำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	- มีแบบสำรวจความคิดเห็นทาง เว็บไซต์เทศบาล - มีแบบสอบถามความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ เทศบาลตำบลยางชุมทางเว็บไซต์ เทศบาล	- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละ ระดับควรติดตาม การปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ต่อเนื่อง
9. มาตรการ/ แนวทางเกี่ยวกับ การเปิดเผย ข้อมูล	- เปิดเผยข้อมูลในด้านต่างๆ ผ่านเว็บไซต์หลักเทศบาล ให้ ครบถ้วน และลงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานใน การปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่าน เว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	- เปิดเผยข้อมูลในด้านต่างๆ ผ่าน เว็บไซต์หลักเทศบาล ครบถ้วนเป็น ปัจจุบัน - ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง เพื่อมาปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และสะดวกต่อการค้นหาข้อมูล	- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละ ระดับควรติดตาม การปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ต่อเนื่อง
10. มาตรการ/ แนวทางเกี่ยวกับ การป้องกันการ ทุจริต	- ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร - จัดโครงการ/กิจกรรมด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสที่ แสดงการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร - จัดทำแผนประเมินความ เสี่ยงการทุจริตประจำปี พร้อมทั้ง ทั้งรายงานการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต - จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรฯ - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี พร้อมทั้ง รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	- ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร และประชาสัมพันธ์ผ่าน ทางช่องทางต่างๆ - จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร และประชา- สัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่างๆ - มีแผนประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี พร้อมทั้งรายงาน การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต และประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ - จัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน และ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่าน ทางเว็บไซต์	- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละ ระดับควรติดตาม การปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ต่อเนื่อง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสฯ- ประชาสัมพันธ์/เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ทางเว็บไซต์ของเทศบาล			<ul style="list-style-type: none">- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2565- มีรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2564- มีรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน- มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสฯ- ประชาสัมพันธ์/เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ทางเว็บไซต์ของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว	