



# นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลยางชุม  
อำเภอกุตุฉบ จังหวัดอุดรธานี



ประกาศเทศบาลตำบลยางชุม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลยางชุม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

**๑. นโยบายการด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

วางแผนและสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป

**๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นสิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เทศบาลได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการสรรหาแทน หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

**๓. นโยบายด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

เทศบาลตำบลยางชุม ได้มีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทิศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการ และการบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะอย่างสม่ำเสมอ มีการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้กับบุคลากร

#### ๔. นโยบายด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

การสรรหาคandidateคนเก่งเป็นสิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เทศบาลได้มีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดีคนเก่ง การสรรหาสายงานผู้บริหาร การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้ดำเนินการสรรหา เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

#### ๕. นโยบายด้านการประเมินผลปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลอย่างเป็นธรรมรวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยใช้ระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่การปฏิบัติงานในระดับองค์กร คุณภาพ นำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินผลขีดความสามารถต่างๆ โดยนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

#### ๖. นโยบายด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุขและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

#### ๗. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร เพื่อถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติและการรักษาวินัยของหน่วยงาน และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเทศบาลตำบลยางชุม มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติราชการ และส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์สุขแก่ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ ต่อไป

#### ๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลยางชุม ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ให้น้ำหนักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานและสวัสดิการให้กับบุคคล เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน พัฒนาปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากร ให้มีวิสัยทัศน์และเข้าใจระบบการบริหารราชการยุคใหม่ มีการจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



( นายสมควร ระแพงศรี )

นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม