



ประกาศเทศบาลตำบลยางชุม เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และได้มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนั้น เทศบาลตำบลยางชุม จึงประกาศมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ มีการยกย่องชมเชยและมอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยอาจมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ โดยผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติตนด้วยความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๒) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๓) การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม
- ๔) การอุทิศตนเสียสละเพื่องาน และส่วนรวม
- ๕) การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมขององค์กร เช่น
 - การตรงต่อเวลา
 - ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
 - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
 - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
 - การทำงานเป็นทีม

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๒.๑ การว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วรายงานให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีทราบ

๒.๒ กรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย ให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ

๒.๓ มีมาตรการการรักษาวินัย และข้อห้ามในการปฏิบัติภายในองค์กร ดังนี้

๑) ห้ามดื่มสุรา และเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒) ห้ามทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๓) ห้ามทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุนันท์ ทองกัลยา)

นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม