



ประกาศเทศบาลตำบลยางชุม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางชุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (แก้ไขเพิ่มเติม)

ตามประกาศเทศบาลตำบลยางชุม เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ ๗) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘, ๑๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๕ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ส่วนที่ ๒ การกำหนดตำแหน่งการจ้าง อัตราค่าจ้าง และการแต่งตั้ง จึงแก้ไขประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

จากเดิม หมวด ก (หน้า ๕)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยางชุม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางชุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราค่าตอบแทน

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๓. สังกัด กองการศึกษา

๔. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ปฏิบัติหน้าที่ดูแลตามกิจวัตรของเด็ก เพื่อให้เด็กมีการเจริญเติบโต มีพัฒนาการทุกด้าน ตามวัย จัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ เหมาะสมในการพัฒนาเด็กทุกคน ประสานสัมพันธ์ระหว่างเด็กกับพ่อแม่ ผู้ปกครอง และสมาชิกในครอบครัว ปฏิบัติงานบริหารภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

/๖. วุฒิการศึกษา...

๖. วุฒิการศึกษา

- ไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา

- มีทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ (ด้านการดูแลเด็ก) ไม่ต่ำกว่า ๑ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาการจ้าง

- กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๘. อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท

- เงินเพิ่มการครองชีพ ไม่เกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

(อัตราค่าตอบแทน เป็นไปตามประกาศ ก.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘)

๙. คุณลักษณะและสมรรถนะอื่นที่ต้องการ

๑. มีมนุษยสัมพันธ์ดี
๒. ขยันและมีความเสียสละเวลาโดยสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ในบางโอกาส
๓. มีปฏิภาณไหวพริบในการทำงาน

แก้ไขเป็น หมวด ก (หน้า ๕)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลยางชุม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางชุม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราค่าตอบแทน

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๓. สังกัด กองการศึกษา

๔. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ปฏิบัติหน้าที่ดูแลตามกิจวัตรของเด็ก เพื่อให้เด็กมีการเจริญเติบโต มีพัฒนาการทุกด้านตามวัย จัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ เหมาะสมในการพัฒนาเด็กทุกคน ประสานสัมพันธ์ระหว่างเด็กกับพ่อแม่ ผู้ปกครอง และสมาชิกในครอบครัว ปฏิบัติงานบริหารภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๖. วุฒิการศึกษา

- ไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา

- มีทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ (ด้านการดูแลเด็ก) ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาการจ้าง

- กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๘. อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท

- เงินเพิ่มการครองชีพ ไม่เกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

(อัตราค่าตอบแทน เป็นไปตามประกาศ ก.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘)

๙. คุณลักษณะและสมรรถนะอื่นที่ต้องการ

๑. มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๒. ขยันและมีความเสียสละเวลาโดยสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ในบางโอกาส

๓. มีปฏิภาณไหวพริบในการทำงาน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสมควร ระแพงศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม