



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(รอบ ๑๒ เดือน)

เทศบาลตำบลยางชุม

อำเภอกุตุบ จังหวัดอุดรธานี

จัดทำโดย

งานอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลยางชุม

อำเภอกุตุบ จังหวัดอุดรธานี

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA)" ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : TA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลยางชุม จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลยางชุมมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลยางชุม

เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุตุจับ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน บัดนี้เทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุตุจับ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลยางชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	สรุปการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	-จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน -กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงมาตรการตรวจสอบ กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด -วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบแนวทางป้องกัน	๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ และมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกได้รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์คู่มือ การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	สรุปการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริหารข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนัก ป.ป.ช.กำหนดทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องทันสมัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑.ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูล เผยแพร่ต่อสาธารณชนบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มี ช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website,Instagram,Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแส การทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒.ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนัก ปลัดเทศบาล	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	-จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) -เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการเผยแพร่ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตนาจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	-มีประกาศเจตนาจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสของผู้บริหารเทศบาลตำบลยางชุม	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
นโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญประจำปี ๒๕๖๖	ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖	๑.ผู้รับผิดชอบจัดทำประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ๒.ผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด No gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักปลัดเทศบาล	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	-เทศบาลตำบลยางชุมดำเนินการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดในวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ -ประกาศเผยแพร่ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่พบว่าบุคคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการรับของขวัญและของกำนัลจากปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No gift Policy