



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๒-๑๒๔-๕๔๕

ที่ อค ๓๘๑๐๑ /

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลยางชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศบาลตำบลยางชุม

๑.เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลยางชุม ได้ตั้งงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ตั้งจ่ายตามแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยค่าใช้จ่าย สำหรับโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕,๐๐๐.-บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ

๒.ข้อเท็จจริง

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ไว้ ดังนี้

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปกป้อง ดูแลและยึดประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ที่ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

๕. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

๖. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ ความพิการ สภาพร่างกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคมรวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๗. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด

มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

- มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร

- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขถึงปัจจุบัน

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ สำนักปลัด เทศบาลตำบลยางชุม จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดำเนินโครงการดังกล่าว ตามวันและสถานที่ที่กำหนดไว้ในโครงการ พร้อมทั้งอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการได้โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

วันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร

- ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน ๑ คน
ภาคเช้า (๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.) รวม ๒ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท

๔.๒ ค่าจัดทำป้ายโครงการฯ

- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๒.๕ X ๑.๔ เมตร
จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท

๔.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕.- บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท

รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๓,๔๐๐.- บาท (สามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ฯ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการหากเห็นชอบโปรดลงนามตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นายวิษณุ เกษตรเอี่ยม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความคิดเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เพื่อไว้ประกอบการ

(นางสาววิไลลักษณ์ รุ่งเลิศสิกิจ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักเทศบาล

- /วิมลธาดา/สว

(นายสมยศ รักษาพล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นปลัดเทศบาลตำบลยางชุม

- เพื่อไว้ประกอบการ

(นางสาวสุลักษณ์คณา ปลัดกอง)
ปลัดเทศบาลตำบลยางชุม

ความคิดเห็นนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลยางชุม

อนุมัติ

ไม่อนุมัติเนื่องจาก.....

(นายสมควร ระแพงศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคปัจจุบันและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมเติบโตเพิ่มมากขึ้น เกิดภาวะการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบบินัย ปัญหาความขัดแย้งและความสามัคคีในองค์กร ซึ่งมีมนุษย์ต่างหากหลักความสำเร็จต่างๆ มาใช้เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง การทำงานของบุคลากรในภาครัฐสนองตอบในเรื่องความมั่นคง ความมีเกียรติสูง แต่หัวใจสำคัญคือ บุคลากรนั้นมุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใด บุคลากรภาครัฐเป็นกำลังขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นกำลังขับเคลื่อนความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้นในสังคม นอกต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม จะก่อให้เกิดความสุขในการสร้างสรรค์ผลงาน

จากหลักเกณฑ์และเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลยางชุม จึงเล็งเห็นความสำคัญ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานมีความสมัครสมานสามัคคี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ไว้ ดังนี้

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปกป้อง ดูแลและยึดประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษารักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤตินอนอนอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ที่ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

๕. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

๖. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ ความพิการ สภาพร่างกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคมรวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๗. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลยางชุม ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและพระราชกฤษฎีกาและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ มาเป็นหลักในการทำงานและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สำนักปลัดเทศบาลตำบลยางชุม จึงมีความประสงค์ที่จะดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางชุม นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการพัฒนาผู้เข้ารับการอบรมในการทำกิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ การถอดองค์ความรู้และการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เพื่อเพิ่มความรู้ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ให้พนักงานจ้างได้รู้ระเบียบการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลยางชุม จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรีตำบลยางชุม

๔.๒ ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

๔.๓ ติดต่อประสานงานเรื่องสถานที่ฝึกอบรม

๔.๔ ติดต่อวิทยากรในการฝึกอบรม

๔.๕ ดำเนินการฝึกอบรมโดยการบรรยาย

๔.๖ ติดตามและประเมินผลการจัดโครงการโดยใช้แบบสอบถามก่อนและหลังการอบรม

๕. ระยะเวลาการดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- ดำเนินการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุตุจัด จังหวัดอุดรธานี
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

๖. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตั้งจ่ายตามแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางชุม จำนวน ๕,๐๐๐.-บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร

- ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน ๑ คน

ภาคเช้า (๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.) รวม ๒ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท

๔.๒ ค่าจัดทำป้ายโครงการฯ

- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๒.๕ X ๑.๒ เมตร

จำนวน ๑ ป้าย

เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท

๔.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕.- บาท จำนวน ๕๐ คน

เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท

รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๓,๔๐๐.- บาท (สามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุตุจัด จังหวัดอุดรธานี

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้มาเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยใช้ หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีกระบวนการพัฒนา การแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ การถอดองค์ความรู้และการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและสามารถปรับใช้ในเทศบาลตำบลยางชุม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๙. การประเมินผล

ใช้วิธีการติดตามประเมินผลโครงการฯ โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการอบรมของผู้เข้าร่วมก่อนและหลัง โดยการตอบแบบสอบถามและรายงานสรุปผลที่ได้จากการฝึกอบรมเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลยางชุม ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิษณุ เกษตรเอี่ยม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาววิไลลักษณ์ รุ่งเลิศกลกิจ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้ตรวจโครงการ



(นายสมยศ รักษาพล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวสุลักษณ์คณา ปลัดกอง)
ปลัดเทศบาลตำบลยางชุม

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสมควร ระแพงศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ของเทศบาลตำบลยางชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุตุฉับ จังหวัดอุดรธานี

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลยางชุม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายสมควร ระแพงศรี นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม พร้อมทั้งให้โอวาทการเป็นข้าราชการที่ดี รู้รักสามัคคี และประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy
๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	- ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย - ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ การสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร และแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'Ts - ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ หลักธรรมาภิบาลในองค์กร - ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในองค์กร - ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ หลักการทำงานร่วมกันเพื่อองค์กร และการทำงานด้วยหัวใจ - ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายพิเศษโดย ปลัดเทศบาลตำบลยางชุม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ





