



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเทศบาลตำบลยางชุม อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของ
หน่วยงาน ข้าราชการ และพนักงานเทศบาล ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานเทศบาลตำบลยางชุม	๖ มกราคม ๒๕๖๘	หน่วยงานได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลยางชุม เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลยางชุม ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๒ ฉบับได้แก่ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยนายยกเทศมนตรีตำบลยางชุมลงนาม และประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตูรายละเอียดเพิ่มเติมตาม “รายงานการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลยางชุม (สำนักปลัดเทศบาล)	๖ มกราคม ๒๕๖๘	ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลยางชุม โดยสำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำบันทึกข้อความ ที่ อด ๗๘๑๐๑/๐๐๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลยางชุม ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บันทึกข้อความ เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลยางชุม ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการและ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น	ข้อมูลประกอบ
๒	สำนักงานเทศบาลตำบล ยางชุม	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	<p>โดยการแจ้งเวียนประกาศ เจตนารมณ์ดังกล่าว ผู้บริหาร ต้องการต่อยุ่และความ ตระหนักรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :</p> <p>๑) มีข้าราชการ พนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รับทราบ จำนวน ๒๕ คน</p> <p>๒) บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน รับทราบถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีใน ที่จะ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็น การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ตาม นโยบายของผู้บริหารในการ ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy</p> <p>๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึด มั่นในคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>๔) หน่วยงานยกระดับคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ และ สนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลยางชุมได้ จัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	ประกาศ เจตนารมณ์ และ การสร้าง วัฒนธรรม ตาม นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการและ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น	ข้อมูลประกอบ
			<p>เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลยางชุม จำนวน ๕๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น</p> <p>ในระดับบุคลากร : ข้าราชการ เกิดความตระหนัก รู้และเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรมและ การดำเนินงานอย่างโปร่งใส ส่งเสริมให้มีพฤติกรรมในการ ทำงานที่สอดคล้องกับนโยบาย ขององค์กร ลดโอกาสในการ กระทำที่ขัดต่อหลัก จรรยาบรรณ และเสริมสร้าง ความภาคภูมิใจในการเป็นส่วน หนึ่งขององค์กรที่ยึดมั่นในธรรม มาภิบาล</p> <p>ในระดับองค์กร : หน่วยงาน สามารถแสดงถึงเจตจำนงและ ความมุ่งมั่นในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ซึ่งช่วย ยกระดับภาพลักษณ์ขององค์กร หน่วยงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านธรรมาภิบาล ตลอดจน สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ประชาชนและภาคีเครือข่าย และอีกทั้งยังมีส่วนสนับสนุนต่อ การยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑.หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒.หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓.ประชาชน	๐
๔.อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑.หน่วยงาน	๐
๒.รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒.ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓.อื่นๆโปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

การเสริมสร้างช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจ ตระหนักและสามารถปฏิบัติงานตามนโยบาย No Gift Policy ได้อย่างเต็มที่ โดยเน้นการสร้างการรับรู้และการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ



(นายสมยศ รักษาพล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



(นายสมควร ระแพงศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลยางชุม